



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

П Р И К А З

Москва

3 ноября 2017.

№ 1064

**О внесении изменений в уставы федеральных казенных
профессиональных образовательных учреждений
Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4236; 2011, № 20, ст. 2829; 2012, № 1, ст. 170; 2014, № 52 (ч. 1), ст. 7775), постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 539 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации федеральных государственных учреждений, а также утверждения уставов федеральных государственных учреждений и внесения в них изменений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4238; 2016, № 35, ст. 5344) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в уставы, утвержденные приказом ФСИН России от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных образовательных учреждений начального профессионального образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении уставов федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»:

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 183 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 1);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 184 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 2);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 185 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 3);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 186 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 4);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 187 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 5);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 188 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 6);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 189 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 7);

федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 190 Федеральной службы исполнения наказаний (приложение № 8).

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего приказа:

осуществить в установленном порядке государственную регистрацию изменений, вносимых в уставы;

представить копии документов, подтверждающих факты внесения соответствующих записей в государственный реестр, в Федеральную службу исполнения наказаний.

Директор



Г.А. Корниенко

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 183 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер); педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

- разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

- рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

- разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

- выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

- организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

- принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 184 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор
обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер);

педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения,
методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных,
учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется
Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением
и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица,
имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование,
квалификацию соответствующую квалификационным требованиям,
указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным
стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается
документами государственного образца о соответствующем уровне
образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные
в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством
и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством
Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 185 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер); педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

- разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

- рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

- разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

- выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

- организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

- принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 186 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер); педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 187 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор
обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер);
педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения,
методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных,
учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется
Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением
и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица,
имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование,
квалификацию соответствующую квалификационным требованиям,
указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным
стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается
документами государственного образца о соответствующем уровне
образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные
в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством
и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством
Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 188 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер);

педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 189 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер);

педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».

**Изменения,
вносимые в Устав федерального казенного профессионального
образовательного учреждения № 190 Федеральной службы
исполнения наказаний, утвержденный приказом ФСИН России
от 30 декабря 2013 г. № 811 «О переименовании федеральных казенных
образовательных учреждений начального профессионального
образования ФСИН России профессиональных училищ, утверждении
уставов федеральных казенных профессиональных образовательных
учреждений Федеральной службы исполнения наказаний»**

1. Подпункт 9.1 Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. В Учреждении предусматриваются должности:

руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер); педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист);

инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников. Состав работников формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Саратовской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце четвертом подпункта 9.1 Устава:

имеют право:

на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

защиту своих трудовых прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.».

2. Подпункт 10.11 Устава изложить в следующей редакции:

«10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения¹ и педагогический совет.

Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания входят работники и обучающиеся Учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет директор Учреждения. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания. При равенстве голосов голос директора Учреждения является решающим. Срок полномочий Общего собрания не может превышать трех лет.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, в том числе обращаться в указанные органы с заявлениями, предложениями и жалобами, исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений).

В компетенцию Общего собрания Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлениям);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесенных изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Педагогический совет является органом коллегиального управления Учреждения, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. В состав педагогического совета входят директор Учреждения, его заместители и все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Срок полномочий педагогического совета не может превышать пяти лет. При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Решение на заседании педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих, и является обязательным для директора Учреждения, его заместителей и всех педагогических работников Учреждения. Решения педагогического совета оформляются протоколами.

Педагогический совет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

В компетенцию педагогического совета входит:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.».

3. Абзац первый подпункта 10.11 Устава дополнить сноской «1» следующего содержания:

«¹ Далее – Общее собрание».

4. Подпункт 12.7 Устава изложить в следующей редакции:

«12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией собственнику имущества на цели развития профессионального образования.».

5. Подпункт 14.1 Устава изложить в следующей редакции:

«14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

Деятельность Учреждения регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и иные акты.

Локальные нормативные акты принимаются Общим собранием, директором и иными органами управления Учреждения в соответствии со своей компетенцией, установленной в Уставе.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Учреждения, принимаются с учетом их мнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка не применяются и подлежат отмене директором Учреждения.».

6. Подпункт 14.2 Устава исключить.

7. Подпункт 15.1 Устава изложить в следующей редакции:

«15.1. Изменения в Устав принимаются Общим собранием и утверждаются приказом ФСИН России.».
